**AC – ABVV**
**Van Arteveldestraat 17**
**2060 Antwerpen**

**ACV BIE – CHEMIE**
**Pelikaanstaat 4**
**2018 Antwerpen**

Mortsel, Heultje, Wilrijk 22 oktober 2026

# Met Agfa naar de maan daar is maar weinig van aan !

**Kameraden, collega's, vrienden,**

De directie van Agfa kondigde in de winter van 2024 een zoveelste besparingsplan aan. Zoals altijd was dat volgens de directie absoluut noodzakelijk. Zoals altijd moest het gebeuren om de toekomst van Agfa veilig te stellen. En zoals altijd moesten de werknemers offers brengen in naam van die toekomst.

Maar nog voor de eerste besparingsronde goed en wel verteerd was, werd het volgende plan alweer op ons afgevuurd.

De zoveelste kaakslag voor het personeel. De zoveelste periode van onzekerheid. De zoveelste keer dat werknemers zich moeten afvragen of hun job morgen nog wel bestaat.

## Moonshot : Ongeveer 530 jobs moeten verdwijnen tegen eind 2027!

Dat is de prijs die de werknemers moeten betalen voor het plan dat zogezegd de toekomst van Agfa Gevaert NV moet redden.

Maar welke toekomst blijft er eigenlijk nog over als je telkens opnieuw in het eigen personeel snijdt?

De boodschap van de directie klonk nochtans duidelijk: de filmactiviteiten staan onder druk, maar de groeimotoren moeten Agfa opnieuw vooruitstuwen.

Synaps, inkten en machines, waterstofmembranen en Healthcare IT: dát **moest** de toekomst worden. Dát moest de motor zijn die Agfa opnieuw op snelheid zou brengen.

"*We zullen doorgaan*", zong Ramses Shaffy ooit.

Maar hoe lang moeten de werknemers nog doorgaan terwijl de directie telkens opnieuw aan de fundamenten van hun toekomst knabbelt?

Hoe geloofwaardig is een groeiverhaal wanneer tegelijkertijd duizenden vragen onbeantwoord blijven en honderden jobs op de tocht staan?

Een toekomstvisie is meer dan een mooie presentatie. Een toekomstvisie moet ook perspectief bieden aan de mensen die elke dag het werk doen, de kennis opbouwen en de productie draaiende houden.

**Zonder werknemers geen groeimotor.**

**Zonder werkgelegenheid geen toekomst.**

## DIGITAL PRINTING SOLUTIONS: DE VOLGENDE VERRASSING!

Vrijdag 2 oktober. Een uitnodiging in de mailbox voor een bijzondere ondernemingsraad op maandag 5 oktober, vóór de opening van de beurs.

Wat staat ons nu weer te wachten?

Het nieuws slaat in als een bom: een deel van de zogenaamde groeimotoren, Digital Printing Solutions (DPS), zou worden ondergebracht in een nieuwe vennootschap, waarin Agfa nog voor 40% vertegenwoordigd zou zijn.

De eerste twee jaar wordt er naar verwachting geen winst gemaakt. Daarna zou het geld binnenstromen en zou Agfa voor 40% kunnen delen in de opbrengsten.

Dat is althans het verhaal.

Maar werknemers leven niet van toekomstmuziek, financiële constructies of beloftes over mogelijke winsten binnen enkele jaren.

**Wat betekent deze operatie concreet voor de toekomst van Agfa Gevaert NV?**

**Wat blijft er over van de activiteiten, de inkomsten en de werkgelegenheid?**

**En wie draagt het risico als de verwachtingen niet worden ingelost?**

Dat zijn geen details.

Dat zijn fundamentele vragen waarop werknemers recht hebben op duidelijke antwoorden!

## EN HOE MOET HET NU VERDER MET DE ARBEIDERS?

Na de aankondiging zijn de vakbondsfracties onmiddellijk naar de directie gestapt met een eenvoudige, maar cruciale vraag: zijn er arbeiders bij deze operatie betrokken en wat zal er met hen gebeuren?

De directie bevestigde dat werknemers die eventueel bij de operatie betrokken zouden zijn, opnieuw binnen Agfa Gevaert NV aan de slag zouden kunnen.

Dat hebben wij gehoord.

Maar een mondelinge geruststelling is nog geen waterdichte garantie. En een belofte vandaag biedt geen zekerheid voor morgen.

Geen werknemers die tussen twee vennootschappen vallen. Geen mensen die achteraf te horen krijgen dat hun functie verdwenen is. Geen onzekerheid die pas wordt opgehelderd wanneer de beslissingen al genomen zijn.

Wie aan activiteiten sleutelt, moet ook verantwoordelijkheid nemen voor de mensen die er werken.

Daarover zal met ons niet worden onderhandeld alsof het om een voetnoot in een financieel dossier gaat.

**Wij willen duidelijkheid.**

**Wij willen garanties.**

**En wij willen die garanties zwart op wit.**

## HET STOF IS NIET GAAN LIGGEN. DE ONGERUSTHEID BLIJFT!

Want laten we eerlijk zijn: de vragen zijn groter dan alleen DPS.

Wat blijft er uiteindelijk nog over van de Agfa Gevaert-groep en van de industriële basis waarop de toekomst van de werknemers moet rusten?

- Pensioenverplichtingen die blijven wegen.
- Netto financiële schulden.
- Een lopende lening ( met bijhorende convenanten).
- Filmactiviteiten die onder druk staan.
- Een Zirfon-fabriek waarvan de activiteiten stilliggen.
- Healthcare IT, dat mogelijk opnieuw in de etalage komt.
- En tegen eind 2027 een personeelsbestand dat door de aangekondigde afbouw fors kleiner moet zijn.

**Dit is de realiteit waarover we ons zorgen maken!**

Terwijl de directie spreekt over groeimotoren, blijven de werknemers achter met vragen over hun job, hun inkomen en de toekomst van de site.

Terwijl er plannen worden aangekondigd, moeten wij telkens opnieuw vaststellen dat de onzekerheid toeneemt.

En terwijl van het personeel meer flexibiliteit, meer inzet en meer begrip worden gevraagd, blijft het voor velen onduidelijk welk concreet toekomstperspectief daar tegenover staat.

Hoeveel besparingsplannen zijn er nog nodig voordat de directie toegeeft dat werknemers niet eindeloos de rekening moeten blijven betalen?

Hoeveel activiteiten moeten nog worden herschikt, afgesplitst of in de etalage gezet voordat er eindelijk een helder en geloofwaardig industrieel plan op tafel ligt?

## EEN RAAD VAN BESTUUR ZONDER KOMPAS?

Wat moeten werknemers hier nog van denken?

Waar wil deze directie met Agfa naartoe? Wat is het uiteindelijke doel van al deze ingrepen? En vooral: welke plaats krijgen de werknemers nog in dat verhaal?

Wij stellen ons ernstige vragen over de richting die wordt ingeslagen.

**Want een bedrijf bouw je niet aan de hand van losse besparingsplannen, financiële constructies en steeds wisselende beloften.**

**Een bedrijf bouw je met een duidelijke strategie, duurzame investeringen, industriële kennis en mensen die zekerheid krijgen over hun toekomst.**

Wij willen geen Agfa dat stap voor stap wordt uitgekleed en waarvan uiteindelijk alleen de financiële lasten en de onzekerheid overblijven.

Wij willen geen toekomst waarin de werknemers de risico's dragen, terwijl anderen de beslissingen nemen.

En wij willen al helemaal geen scenario waarin werknemers pas achteraf ontdekken wat de gevolgen zijn van plannen die boven hun hoofd werden uitgetekend.

**Wij laten ons niet sussen door mooie woorden.**

**Wij beoordelen de directie op haar daden, haar garanties en haar respect voor de werknemers.**

## GENOEG BELOFTES. TIJD VOOR GARANTIES!

Daarom eisen wij:

- **Duidelijkheid** over de gevolgen van de operatie rond Digital Printing Solutions.
- **Schriftelijke garanties** voor de betrokken werknemers en hun tewerkstelling binnen Agfa Gevaert NV.
- **Transparantie** over de financiële gevolgen en de risico's van de nieuwe vennootschap.
- **Een geloofwaardig industrieel toekomstplan** voor Agfa Gevaert NV, met concrete investeringen en perspectief op duurzame werkgelegenheid.
- **Respect voor het sociaal overleg:** geen voldongen feiten, geen achterkamertjespolitiek en geen werknemers die pas worden geïnformeerd wanneer de beslissingen al vastliggen.

**Wij zullen ons verder beraden en alle syndicale middelen onderzoeken die nodig zijn om de belangen van onze kameraden, collega's en vrienden te verdedigen.**

**Niet omdat wij verandering weigeren, maar omdat verandering nooit een vrijgeleide mag zijn om de toekomst van werknemers op het spel te zetten.**

**Niet omdat wij de ogen sluiten voor de economische realiteit, maar omdat die realiteit niet uitsluitend door de werknemers mag worden betaald.**

**En zeker niet omdat wij ons laten afschepen met alweer een verhaal over de toekomst.**

**De toekomst van Agfa is geen speeltuin voor financiële constructies. De toekomst van Agfa is het werk, de kennis en de inzet van zijn werknemers.**

**Wie die toekomst ernstig neemt, moet dat vandaag bewijzen.**

**Niet morgen.**

**Niet na de volgende reorganisatie.**

**Niet wanneer de volgende jobs alweer verdwenen zijn.**

# NU!
# SAMEN STERK VOOR AGFA!
# SAMEN STERK VOOR WERK!
# GEEN TOEKOMST ZONDER WERKNEMERS!

**Namens de vakbonden**

**AC – ABVV**
**Pierssens Mark**
**Woordvoerder**

**Verlaeckt Bruno**
**Voorzitter**

**ACV - CHEMIE**
**Simons Peter**
**Woordvoerder**

**Willekens Marian**
**secretaris**