Arizona schuift de factuur naar jullie door, maar er zijn alternatieven



Een begroting waarin je meetelt

De winkelkar wordt almaar duurder. De energiekosten dreigen weer te pieken en de oorlog in Iran laat zich ook voelen aan de pomp. De lonen blijven geblokkeerd en de indexering staat onder druk. Daarbovenop moeten mensen langer en harder werken voor minder.

Het protest in de straat laat zich voelen. Logisch, want de gevolgen van de ingrepen worden zichtbaar. Heel wat mensen vallen uit de boot: vrouwen, oudere werknemers, deeltijds werkenden, werkloze wijkwerkers en mantelzorgers, langdurig zieken, gepensioneerden maar ook nachtarbeiders, ambtenaren, onderwijspersoneel, mensen die 'vrijwillige' overuren worden opgedrongen en jongeren die het later met minder pensioen zullen moeten stellen zijn de klos.

Door de gezamenlijke druk van vakbonden zijn al belangrijke bijsturingen gebeurd:

- Behoud van de landingsbanen
- Gelijkstelling van ziekte, moederschaps- en vaderschapsverlof, tijdelijke werkloosheid en militaire dienstplicht voor het vervroegd pensioen
- Pensioenmalus uitgesteld tot 2027
- Gelijkstelling periodes van ziekte

Gesteund door berekeningen van het Federaal Planbureau en het Rekenhof, kritiek van de Raad van State en bedenkingen van het Grondwettelijk Hof zetten we de strijd tegen de onrechtvaardige maatregelen van de regering verder en blijven we op straat komen. Tegelijk ijveren we voor een batterij aan goeie voorstellen die een gezonde begroting én ons allemaal ten goede komen.

Meedenken, meedoen?

Beste lezer

Arizona blijft tegen de belangen van gewone mensen ingaan: jong en oud, werknemer, gepensioneerde, zieke of werkloze. Mensen worden getroffen in hun portemonnee, terwijl de premier tegen 2029 nog eens 7 miljard euro zoekt om aan de Europese begrotingsregels te voldoen. Als we niets veranderen aan het huidige beleid, stevent België af op een groeiend gat in de begroting. Het probleem is dat de regering dat gat zelf creëert. Het is niet aan de werknemers om de lekken te dichten. Zij dragen al voldoende bij. De regering moet werk maken van rechtvaardige inkomsten. Die moeten de begroting in balans brengen.

Het ACV heeft alternatieven om het tij te keren. Ontdek ze snel!

Ann Vermorgen, voorzitter ACV



Marie-Hélène Ska, algemeen secretaris ACV



REDACTIE DE GEVAERT GALM

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

ACV DELEGATIE

SECRETARIS ANTWERPEN

SIMONS PETER

WILLEKENS MARIAN

peter.simons1@agfa.com

ADRES : PELIKAANSTRAAT 4 2018 ANTWERPEN

INFO ACV AGFA - GEVAERT

DE GEVAERT GALM

ACV bouw - industrie & energie

September 2026

Toestand Personeel

31 Juli 2026

- **België**
- **Agfa - Gevaert N.V.**
- **Uur personeel:**
  - **M : 563 / - 27**
  - **V : 17 / 0**
- **Maandpersoneel :**
  - **M : 433 / - 6**
  - **V : 158 / -6**
- **Totaal : 1171**
- **Voltijdse Equivalenten**
  - **1098,10**
- **Materials :**
  - **928 / - 19**
- **Ondersteunde functie :**
  - **160 / - 4**
- **Digital print & Chemicals :**
  - **36 / 0**

Stand van zaken Moonshot

Zoals jullie weten, hebben wij tijdens verschillende BOR's aangetoond dat de herstructurering die onze directie wilde doorvoeren veel te drastisch was om de productie nog op een fatsoenlijke manier te laten draaien.

We kregen telkens te horen dat deze herstructurering markt gedreven was en dat de directie geen andere keuze had. Wij zijn er ook van overtuigd dat er iets moest gebeuren, maar volgens ons had dit niet zo drastisch moeten zijn.

Voor de zomervakantie waren er op verschillende afdelingen al tekorten en waren er werknemers die nog niet over de nodige competenties beschikten. Als gevolg daarvan hebben we regelmatig de productie moeten stilleggen.

Ook de directie heeft uiteindelijk vastgesteld dat het op deze manier niet verder kon. Daarom kwamen zij met het voorstel om nieuwe mensen aan te werven.

Wij zijn als vakbond zeker voorstander van nieuwe werkgelegenheid. Wat we echter moeilijk kunnen begrijpen, is dat werknemers met jarenlange ervaring en opgebouwde competenties eerst vertrekken en dat er daarna nieuwe mensen moeten worden aangeworven. Deze nieuwe werknemers kunnen bovendien pas volledig worden ingezet nadat ze de nodige opleiding hebben gekregen.

Voor ons toont dit aan dat de herstructurering te ver is doorgedreven en dat de gevolgen vandaag duidelijk voelbaar zijn op de werkvloer.



Index Tabel

Wanneer het 4 maandelijkse gemiddelde 101,50 overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd

A = gezondheidsindex

B = gemiddelde

		A	B
Mei.	2026	102,69	100,19
Juni.	2026	102,59	100,37
Juli.	2026	103,24	100,77
Aug.	2026	103,49	100,94

Algemene Commentaar (OR)

Uit de ondernemingsraad van 31 aug 2026

Werkbelasting Confectie

Confectie:

In de maand september is de confectie vol belast voor zowel medische als NDT film. Voor Synaps ligt het volume voor zowel OM en XM in de maand september op het normaal niveau.

PCF Gev8:

Het af te vullen volume inkten op PCF voor september verloopt normaal volgens het jaarplan. Voor PCF chemie hebben we eveneens een normale belasting.

Inkten en dispersies Gev1:

De afdeling inkten en dispersie is vol belast zowel voor de inkten als voor de dispersies.

Werkbelasting Gietzalen

Het productieschema voor de Gietzalen is als volgt:

Week 36 (31/8-4/9): M36

Week 37 (7/9-11/9): M79

Week 38 (14/9-18/9) M36

Week 39 (21/9-25/9) M79

Week 40 (28/9-2/10) M36

Om de behoefte aan monomed film te kunnen halen, wordt er vanaf september voorzien dat er op vrijdag van een M79 week, monomed wordt gegoten.

Er is een wekelijkse meeting ingepland waar de status van het lopende gietprogramma en de personeelsbezetting wordt bekeken om te beslissen of het starten op vrijdag met monomed kan doorgaan.

Werkbelasting Klassieke Zirfon

Het order van Shell voor de productie van het ZT220-membraan blijft lopende. Er wordt intensief samengewerkt tussen MTC, Engineering en Productie om het product tijdig te leveren.

Daarnaast is een beperkte productie van UTP500 voorzien, waarbij gebruik wordt gemaakt van resterend materiaal afkomstig van proefcampagnes op M201. Tijdens de maanden augustus en september zal de productieactiviteit voornamelijk gericht zijn op confectie, afgestemd op de geplande leveringen aan klanten.

M201

Op 19 en 20 augustus werd NIP11 uitgevoerd. Indien de planning dit toelaat, zal eveneens een eerste test worden uitgevoerd met de nieuwe, veel bredere gietkop.

Werkbelasting in Klassiek en Zirfon

Werkbelasting juli en augustus :

In juli werd wegens technische problemen met aanzetinstallatie E27, uitgeweken naar aanzetinstallatie E26 .

Z36 gietingen zijn volgens opgave uitgevoerd .

In de maanden juli en augustus werden er grote volumes WBI aangezet tijdens de Z36-gietingen.

Werkbelasting september :

W36 (31/8-4/9) : Z36 en voorbereiden in AgX voor Z79

W37 (7/9 -11/9): Z79 gieting

W38 (14/9 – 18/9) : Z36 en voorbereiden in AgX voor Z79

W39 (21/9 – 25/9) : Z79 gieting

W40 (28/9 – 2/10): Z36 en voorbereiden in AgX voor Z79

Werkbelasting Heultje

De productievraag in Heultje blijft hoog. Dit uit zich in beduidend meer werk en dus productie uren voor Orgacon, basis chemie voor inkten en chemie voor drukplaten.

Dit, samen met de producties die onderbroken werden en doorgeschoven naar de tweede jaarhelft zoals toegelicht tijdens de vorige OR, zorgt ervoor dat de belasting op de productie hoog blijft.

Werkbelasting in de onderlaagfabriek

Na de stilstandsweek in KW30 (22 juli – 24 juli) is er terug opgestart, en werden de geplande hoeveelheden gemaakt.

Verder konden onderbrekingen beperkt worden door middel van ploegwijzigingen en overuren.

In de laatste week van augustus werd er Synaps gemaakt.

Begin september wordt de machine 2 weken stilgelegd voor de ombouwwerken in de extrusiezone die nodig zijn nu de activiteiten in de CP afdeling werden beëindigd. Naast vakantie zal er verdere opleiding worden voorzien.

Heropstart wordt voorzien in KW38 (14 september – 18 september).

B19 volgt het regime van M54.

Bezoek ons op het web!

www. Acvagfa.be

Tijd voor ontspanning

		2	7	8				3
					9	8		1
4					3		7	
9		5			8			
				7				
			5			4		8
	6		4					7
3		9	8					
8				3	1	6		

		2				7		3
	3				2		8	
	9	1	7				5	
					7			8
3		8	5					4
6			9		1			
					3	6	4	
				1	8			2
	5							

Demografieplan 2026: In de ondernemingsraad hebben we het volgende voorgesteld. Nu wachten we nog op de goedkeuring in het beheerscomite en dan kan het in voegen gaan.

We kunnen de maatregelen van 2025 behouden en voor 2026 uitbreiden onder de volgende voorwaarden:

Actiegebied Werk Medische check up (hier veranderd er niets t.o.v. 2025)

Demografie dag vanaf 60 jaar voor de dag medewerkers i.p.v. 61 vorig jaar

- **Vanaf 48 jaar = 10 uur geprorateerd voor 3 en 4 ploegen en 5 uur geprorateerd weekendploegen**
- **Vanaf 56 jaar = 10 uur geprorateerd voor 1en 2 ploegen**
- **Vanaf 60 jaar = 10 uur voor alle dag medewerkers**

Actiegebied Gezondheid : een sport en cultuurcheque van 80 euro voor elke medewerker in dienst op 1 juli 2026