ACTIE 9 Oktober 2026

We trokken naar de Politiek!

De begrotingsbesprekingen zitten in een **beslissende fase**. En dat was voor het ACV het moment om aan de politici duidelijk te maken dat ze echt van koers moeten veranderen. De **Arizona-maatregelen werken niet**. Mensen worden in de ellende gestort.

Op 9 oktober bezochten we met enkele ACV– delegaties de partijhoofdkwartieren van de vijf regeringspartijen. Want ondanks acties en massabetogingen werden wij tot hiertoe niet eens uitgenodigd voor een gesprek. Maar wij wilden nu rechtsreeks aan de politici zeggen dat er alternatieven zijn. Een keuzemenu van 21 miljard euro.

Het onthaal bij **N-VA en MR** was ontluisterd: **een gesloten deur**, onze getuigen kregen niet de kans om hun verhaal te doen. Bij hen staan de belangen van werknemers niet op de agenda.

Bij Vooruit, CD&V en Les Engagés werden onze ACV– delegaties wél ontvangen. Zo getuigde Sandra over de uren die ze verliest als huishoudhulp met dienstencheques, en dat de combinatie met een faillissement in het bedrijf waar haar echtgenoot werkt. Een millitante uit de maatwerksector gaf aan dat ze elke dag gaat werken, maar op het einde van de maand moet kiezen tussen eten in de koelkast of andere kosten betalen. De politici luisterden naar onze getuigenissen én naar onze alternatieven. Bij **CD&V** gaven ondervoorzitter Robrecht Bothuyne en federaal kabinetchef Nicole de Moor aan dar ze een rechtvaardige verdeling van de lasten bepleiten. Men stelde ook dat **alle vormen van belastingontduiking en belastingontwijking moeten aangepakt worden**, net als de subsidies die de investering niet waard blijven, zoals die voor de eerste aanwerving.

Voorzitter Conner Rousseau van **Vooruit** toonde zich bezorgd om de zorgen van onze getuigen, voor hun partij is een **verdere aanpassing van de index onbespreekbaar**. Volgens hen lagen er wel meerdere slechte indexvoorstellen op de onderhandelingstafel. Bij **Les Engagés** had voorzitter Yvan Verougstraete oren naar een aanpak van managementvennootschappen en bedrijfssteun, en ze toonde zich bereid om **de bijdrage op studentenarbeid kritisch tegen het licht te houden**, zodat studenten correct bijdragen én rechten opbouwen.

Nu zal de komende dagen tijdens de begrotingsonderhandelingen moeten blijken of die woorden geen holle woorden zijn. Want het kan anders. Het moet anders!

REDACTIE DE GEVAERT GALM

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

ACV DELEGATIE

SECRETARIS ANTWERPEN

SIMONS PETER

WILLEKENS MARIAN

peter.simons1@agfa.com

ADRES : PELIKAANSTRAAT 4 2018 ANTWERPEN

INFO ACV AGFA - GEVAERT

DE GEVAERT GALM

ACV bouw - industrie & energie

Oktober 2026

Toestand Personeel

31 Aug 2026



- **Belgie**
- **Agfa - Gevaert N.V.**
- **Uur personeel:**
  - **M : 559 / - 4**
  - **V : 17 / 0**
- **Maandpersoneel :**
  - **M : 265 / - 4**
  - **V : 90 / -3**
- **Totaal : 1155**
- **Voltijdse Equivalenten**
  - **1083,30**
- **Materials :**
  - **920 / - 16**
- **Ondersteunde functie :**
  - **153 / - 7**
- **Digital print & Chemicals :**
  - **36 / 0**

Bijzondere ondernemingsraad van 12 oktober 2026 – Toekomst van de DPS-activiteiten

Op 12 oktober 2026 vond de tweede bijzondere ondernemingsraad (BOR) plaats naar aanleiding van de aangekondigde overdracht van de DPS-afdeling.

Volgens de directie is deze beslissing een goede zaak voor Agfa. In de praktijk betekent dit echter dat **151 collega's (bediende en kaderleden) hun huidige Agfa-contract moeten inruilen voor een contract bij een nieuwe werkgever.**

Tijdens de vergadering werd ook duidelijk aangegeven dat de activiteiten in de toekomst zullen worden uitgevoerd op de locatie waar dit het goedkoopst kan gebeuren. Daarnaast werden er al uitspraken gedaan over de voorwaarden waaronder activiteiten eventueel binnen Agfa zouden blijven plaatsvinden. Daarbij werd verwezen naar de voorwaarden van de sector chemie.

Voor de medewerkers die onder de inkten vallen, is er voorlopig duidelijkheid: zij behouden hun Agfa-contract en stappen niet over naar de nieuwe werkgever.

Tijdens de volgende bijzondere ondernemingsraad zullen we dan ook de vraag stellen wat de impact zal zijn op de werkzaamheden binnen de afdeling inkten, wanneer deze activiteiten door de andere werkgever worden uitgevoerd.

We blijven dit dossier van nabij opvolgen en houden jullie zeker op de hoogte van de verdere ontwikkelingen.

Index Tabel

Wanneer het 4 maandelijkse gemiddelde 101,50 overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd

A = gezondheidsindex

B = gemiddelde

		A	B
Juni.	2026	102,59	100,37
Juli.	2026	103,24	100,77
Aug.	2026	103,49	100,94
Sept.	2026	103,76	101,2

Algemene Commentaar (OR)

Uit de ondernemingsraad van 30 September 2026

Werkbelasting Confectie

Confectie

In de maand oktober is de confectie vol belast voor zowel Medische als NDT film.

Ook voor Synaps ligt het volume in de maand oktober op een normaal niveau.

PCF G8

Het af te vullen volume inkten op PCF voor oktober verloopt normaal volgens het jaar-plan.

Voor PCF chemie hebben we eveneens een normale belasting.

Inkten en dispersies G1

De afdeling inkten en dispersies is volledig belast zowel voor de Inkten als voor de dispersies.

Werkbelasting Gietzalen

Volgend productieschema voorzien

Week 40 (28sept-2okt): M36

Week 41(5-9okt): M79

Week 42(12-16okt): PO M36

Week 43(19-23okt): M79

Week 44 (26-30okt): M36

Om de volumes Monomed, waar mogelijk, op te trekken, trachten we op vrijdag, gedurende een M79 week, Monomed te gieten.

Er is dan telkens in die week op woensdag een overleg om de haalbaarheid hiervan te evalueren. Er wordt dan gekeken naar de status van het lopende gietprogramma en de personeelsbeschikbaarheid.

Werkbelasting Zirfon

Voor het Shell-project werden inmiddels succesvol de nodige ZT220-membranen geproduceerd. De resterende productie en confectie wordt voorzien in de loop van oktober. Daarnaast waren er voldoende confectie-opdrachten beschikbaar om de inzet van de vaste operatoren te verzekeren.

M201 De proefcampagne NIP11 werd uitgevoerd. De resultaten zijn momenteel nog ter evaluatie. Afhankelijk van de uitkomst van deze beoordeling zal in het vierde kwartaal mogelijk een industriële proef worden ingepland om het gietvenster voor UTP500 vast te leggen. Het uiteindelijke doel blijft om vanaf 2027 UTP500 te produceren op M201.

Werkbelasting in Klassiek en Zirfon

In september waren er technische problemen met de aanzetinstallatie E27 en aanzetinstallatie E26. Hierdoor waren planningsverschuivingen noodzakelijk .

Z36 gietingen zijn volgens opgave uitgevoerd.

Werkbelasting oktober :

W40 (28/9-2/10): Z36 en voorbereiden in AgX voor Z79

W41 (5/10 -9/10): Z79 gieting

W42 (12/10 – 16/10): voorbereiden in AgX voor Z79 (PO Z36)

W43 (19/10 – 23/10): Z79 gieting

W44 (26/10 – 30/10): Z36 en voorbereiden in AgX voor Z79

Werkbelasting Heultje

Door de afbouw van personeel, de doorgeschoven volumes van de eerste jaarhelft en de hogere volumes voor orgacon, inkt-bouwstenen en chemie voor derden is de productie in Heultje volbelast voor de rest van het jaar.

Werkbelasting in de Onderlaagfabriek

M54 is vol belast in oktober.

Na een PCB campagne, waarmee eind september wordt gestart, volgt een Synapscampagne van 4 weken.

B19 volgt het productieschema van M54.

Bezetting FW5 wordt gepland om voldoende snippers te leveren tijdens de Synaps campagne.

Comite

Brandweer

In het comité werd ons gevraagd om akkoord te gaan met een externe brandweerwacht. Dat het ooit zo ver zou komen, hebben we in het verleden meermaals gewaarschuwd. Door met het Moonshotplan te diep te snijden in de bezetting, is deze situatie ontstaan.

Daarom hebben we binnen het gemeenschappelijk vakbondsfront beslist dat we hiermee akkoord kunnen gaan, op voorwaarde dat uitdrukkelijk wordt vastgelegd dat dit **geen verdere afbouw van de brandweerbezetting inhoudt en dat de huidige bezetting van 3 medewerkers, zowel tijdens de week als in het weekend, behouden blijft.**

8		6		1				
		3		6	4		9	
9						8	1	6
	8		3	9	6			
7		2		4		3		9
			5	7	2		8	
5	2	1						4
	3		7	5		2		
				2		1		5

Bezoek ons op het web!

www. Acvagfa.be