Volg ACVBIE op sociale media!

ACVBIE - CSCBIE

acvbie.vakbond



www.hetacv.be/acvbie

ACV bouw - industrie & energie

V.U.: ACVBIE, Koningsstraat 45, 1000 Brussel

Editeur responsable : CSC bâtiment - industrie & énergie, Rue Royale 45, 1000 Bruxelles.



info

CHEMISCHE NIJVERHEID I PC 116/207 I NOVEMBER 2026

INHOUD

1 Minimumuurlonen vanaf 1 november 2026 - ARBEIDERS
2 Minimum ervaringsmaandlonen vanaf 1 november 2026 - BEDIENDEN
3 Jouw loon kan worden beïnvloed door de centenindex van de regering

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP

Scan en ontdek de ACV-CSC app!



Door de overschrijding van de spilindex in de sector, vind je hieronder de lonen van de arbeiders en bedienden geldig vanaf 1 november 2026.

1. MINIMUMUURLONEN VANAF 1 NOVEMBER 2026 - ARBEIDERS

	40u	39u30	39u	38u30	38u
MINIMUM UURLONEN	Minimum aanvangsloon (minder dan 12 maanden anciënniteit)				
	€ 15,7495	€ 15,9490	€ 16,1535	€ 16,3630	€ 16,5785
	Minimumuurlonen vanaf 12 maanden anciënniteit				
	€ 15,9305	€ 16,1320	€ 16,3390	€ 16,5510	€ 16,7690
	Studentenloon				
	€ 15,0735	€ 15,2640	€ 15,4595	€ 15,6605	€ 15,8665
PLOEGENPREMIES					
Ochtend- en middagploeg	€ 0,9883	€ 1,0008	€ 1,0137	€ 1,0268	€ 1,0404
Nachtploeg	€ 3,2252	€ 3,2660	€ 3,3079	€ 3,3508	€ 3,3949



Koningsstraat 45 – 1000 Brussel – T 02 285 02 11 – acvbie@acv-csc.be – www.hetacv.be/acvbie – acvbie.vakbond – ACVBIE - CSCBIE

ACV bouw - industrie & energie



CHEMISCHE NIJVERHEID | PC 116/207 | NOVEMBER 2026

2. MINIMUM ERVARINGSMAANDLONEN VANAF 1 NOVEMBER 2026 - BEDIENDEN

Ervaringsjaren	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4a	Categorie 4b
0	€ 2.516,24	€ 2.567,38			
1	€ 2.532,18	€ 2.586,25	€ 2.622,72		
2	€ 2.547,92	€ 2.605,25	€ 2.651,97		
3	€ 2.563,78	€ 2.624,03	€ 2.681,04	€ 2.835,29	
4	€ 2.579,72	€ 2.643,10	€ 2.710,49	€ 2.868,85	€ 3.047,92
5	€ 2.595,60	€ 2.662,03	€ 2.739,74	€ 2.902,50	€ 3.086,15
6	€ 2.611,39	€ 2.680,91	€ 2.769,18	€ 2.936,24	€ 3.124,21
7	€ 2.627,19	€ 2.699,83	€ 2.798,30	€ 2.969,78	€ 3.162,41
8	€ 2.643,10	€ 2.719,05	€ 2.827,67	€ 3.003,46	€ 3.200,41
9	€ 2.658,92	€ 2.737,77	€ 2.857,04	€ 3.037,03	€ 3.238,78
10	€ 2.674,65	€ 2.756,69	€ 2.886,31	€ 3.070,68	€ 3.276,94
11	€ 2.690,56	€ 2.775,54	€ 2.915,51	€ 3.104,44	€ 3.314,89
12	€ 2.706,48	€ 2.794,62	€ 2.944,90	€ 3.138,12	€ 3.353,05
13	€ 2.722,38	€ 2.813,60	€ 2.974,08	€ 3.171,74	€ 3.391,16
14	€ 2.738,14	€ 2.832,52	€ 3.003,30	€ 3.205,48	€ 3.429,35
15	€ 2.754,01	€ 2.851,49	€ 3.032,72	€ 3.239,22	€ 3.467,30
16	€ 2.769,75	€ 2.870,54	€ 3.062,01	€ 3.272,67	€ 3.505,61
17	€ 2.785,72	€ 2.889,31	€ 3.091,41	€ 3.306,24	€ 3.543,64
18	€ 2.801,58	€ 2.908,23	€ 3.120,66	€ 3.340,10	€ 3.581,87
19	€ 2.817,29	€ 2.927,19	€ 3.149,87	€ 3.373,57	€ 3.619,97
20	€ 2.833,21	€ 2.946,16	€ 3.179,13	€ 3.407,33	€ 3.658,04
21		€ 2.965,13	€ 3.208,59	€ 3.441,09	€ 3.696,26
22			€ 3.237,75	€ 3.474,78	€ 3.734,44
23			€ 3.267,05	€ 3.508,34	€ 3.772,57
24			€ 3.296,52	€ 3.542,05	€ 3.810,73
25			€ 3.325,76	€ 3.575,48	€ 3.848,83
26			€ 3.355,05	€ 3.609,34	€ 3.887,02
27				€ 3.642,98	€ 3.924,88
28				€ 3.676,54	€ 3.963,25
29					€ 4.001,24

3. JOUW LOON KAN WORDEN BEÏNVLOED DOOR DE CENTENINDEX VAN DE REGERING

Zoals je hebt gemerkt, hebben de sectorale minimumlonen en de ploegenpremies op 1 november 2026 geen gevolgen ondervonden van de federale centenindex.

De sectorale minima blijven immers onder de grens van € 4.000 bruto per maand die de regering heeft opgelegd. Ook voor de ploegenpremies heeft deze maatregel geen gevolgen.

Ter herinnering: deze maatregel is ingevoerd om de effecten van de automatische indexering te beperken voor werknemers met een bruto maandloon van meer dan € 4.000. De maatregel wordt twee keer toegepast: in 2026 en nogmaals in 2028.

SAMENVATTING:

- Voor brutolonen tot € 4.000 verandert er niets: de indexering van 2% wordt op het volledige loon toegepast.
- Voor brutolonen boven € 4.000 wordt enkel de eerste € 4.000 met 2% geïndexeerd. Het deel van het loon dat dit bedrag overschrijdt, zal niet geïndexeerd worden.
- Hoe meer het brutoloon de grens van € 4.000 overschrijdt, hoe groter het verlies.
- Dit verlies is niet eenmalig! De maatregel veroorzaakt een sneeuwbaleffect waardoor toekomstige indexeringen, baremieke verhogingen en verschillende aan het loon gekoppelde voordelen negatief worden beïnvloed.

Hou er rekening mee dat voor werknemers die deeltijds werken de grens van € 4.000 pro rata hun tewerkstellingsbreuk wordt berekend.

IN DE PRAKTIJK:

BRUTOLOON	NORMALE INDEXERING	CENTENINDEX	VERLIES
€ 4.000	+ € 80 (€ 4.000 X 2%)	+ € 80 (€ 4.000 X 2%)	GEEN VERLIES
€ 4.500	+€ 90 (€ 4.500 X 2%)	+ € 80 (€ 4.000 X 2%)	€ 10 /MAAND
€ 5.000	+ € 100 (€ 5.000 X 2%)	+ € 80 (€ 4.000 X 2%)	€ 20 /MAAND

ACVBIE beschouwt deze maatregel als een nieuwe aanval op het mechanisme van automatische loonindexering en het sectoraal sociaal overleg. De maatregel verzwakt de koopkracht van de betrokken werknemers en laat hen mee opdraaien voor een deel van de kosten van de regeringsmaatregelen. De werknemers mogen niet de enigen zijn die de gevolgen van deze politieke keuzes dragen. Daarom zullen wij een volwaardige indexering blijven verdedigen, zodat de koopkracht van alle werknemers behouden blijft.

MEER WETEN OVER DE CENTENINDEX?

Klik op de volgende link: www.hetacv.be/index

of scan deze QR-code

SCHAT JE LOONVERLIES IN

Klik op de volgende link: www.hetacv.be/centenindex.

of scan deze QR-code



Koningsstraat 45 – 1000 Brussel – T 02 285 02 11 – acvbie@acv-csc.be – www.hetacv.be/acvbie – acvbie.vakbond – ACVBIE - CSCBIE

ACV bouw - industrie & energie