

# Verhoging uitkering tijdelijke werkloosheid door coronavirus

Het ACV vroeg aan de regering dat ze niet enkel bedrijven en zelfstandigen zou ondersteunen, maar dat ze ook maatregelen zou nemen om werkenden te beschermen tegen te zwaar inkomensverlies. De regering ging deels in op de voorstellen die het ACV daartoe deed. **De uitkering bij tijdelijke werkloosheid omwille van corona verhoogt met terugwerkende kracht vanaf 1 februari tot 30 juni van 65% naar 70% van het loon.** En dat zowel bij economische werkloosheid als bij werkloosheid door tijdelijke overmacht.

Maar het ACV vraagt ook dat de regering nu ook aan de slag gaat met de andere ACV-voorstellen:

## 1. Verhoog de minimumtoeslag van de werkgever bij tijdelijke werkloosheid, gelijk voor arbeiders en bedienden.

Zelfs met een uitkering aan 70% van het (begrensd) loon blijft er stevig inkomensverlies. Daar komt vandaag, in geval van economische werkloosheid, een minimumtoeslag bovenop door de werkgever betaald. Deze toeslag bedraagt minimum 2 euro per dag voor een arbeider en 5 euro per dag voor een bediende. Deze toeslag is door de regering voor mogelijke Brexit-slachtoffers, op uitdrukkelijke vraag van het ACV, gelijkgeschakeld voor arbeiders en bedienden én geïndexeerd. Zo komt de minimumtoeslag bij economische werkloosheid voor alle Brexit-slachtoffers op 5,63 euro extra per dag of 146,38 euro per maand. Het ACV wil dat dit nu ook geldt voor wie getroffen wordt door de corona-epidemie. Met de indexering van maart zou dit op 5,74 euro per dag komen of 149,30 euro per maand (te indexeren), bovenop de RVA-uitkering.

## 2. Het ACV wil ook dat de dagen tijdelijke werkloosheid door de corona-epidemie gelijkgesteld worden voor het recht op jaarlijkse vakantie en voor het vakantiegeld. Arbeiders worden anders opnieuw slachtoffer.

## 3. Inkomensverlies door tijdelijke werkloosheid, arbeidsongeschiktheid of quarantaine moet tot het strikte minimum worden beperkt. Als de werkgever zelf beslist dat de werknemer beter thuis blijft, moet het gewone loon worden doorbetaald.

# Wat zijn de gevolgen van corona voor werknemers?

Kan of mag je niet werken door van corona, dan heb je afhankelijk van de situatie recht op loon of een uitkering. We zetten de regels hier op een rij.

## **1. Heeft de werknemer een attest van zijn huisarts?**

Heb je het coronavirus opgedaan en beschik je over een doktersattest, dan is de situatie duidelijk: de reglementering voor arbeidsongeschiktheid is van toepassing. Je hebt recht op gewaarborgd loon en nadien een ziekte-uitkering van de mutualiteit.

## **2. Verblijft de werknemer in quarantaine in een ziekenhuisinstelling?**

In principe krijg je via het ziekenhuis een certificaat van quarantaine. Je kan je arbeidsovereenkomst niet uitvoeren wegens overmacht. Je kan dus een tijdelijke werkloosheidsuitkering aanvragen.

## **3. Verblijft de werknemer thuis in quarantaine?**

Ben je in quarantaine geplaatst na een administratieve beslissing, dan kan je evenmin je arbeidsovereenkomst uitvoeren omwille van overmacht. De regels voor tijdelijke werkloosheid moeten worden toegepast.

Hetzelfde geldt als je als werknemer volgens de administratieve overheid in quarantaine moet omdat je contact had met een besmet persoon (bv. het kind van de werknemer). Ook in deze situatie zijn de regels voor tijdelijke werkloosheid van toepassing

## **5. Verblijft de werknemer in een ziekenhuis in het buitenland?**

De normale regels voor arbeidsongeschiktheid zijn van toepassing.

## **6. De werknemer wordt in quarantaine gehouden in een risicogebied?**

Ben je op buitenlandse missie en word je daar in quarantaine gehouden? In dit geval geldt dat je tijdelijke werkloosheid wegens overmacht moet krijgen.

## **7. De werknemer kan zijn werk niet uitvoeren omdat de werkgever de activiteiten heeft stilgelegd door het coronavirus?**

Dit is ook een geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

## **8. De werknemer kan zijn werk niet uitvoeren door de dalende activiteit bij de werkgever?**

Je kan als werknemer economisch werkloos worden verklaard als je werkgever voldoet aan de voorwaarden.

Meer info op [www.hetacv.be](http://www.hetacv.be)

