

7 juni 2022

## Wij willen een waardige toekomst voor de ganse Agfa familie!

Wat brengt de dag van morgen?

Zal ik nog werk hebben, en zo ja... waar?

De werkdruk wordt steeds zwaarder, de flexibiliteit wordt hyper, de goesting en overgave steeds minder.

Het vertrouwen in onze Agfa Top, ons Executive Management, is al lang zoek.

- Doorlichting:

De firma **PROUDFOOT** op de werkvloer in de Confectie-afdeling: het brengt heel wat onrust en verwarring met zich mee. Een werknemer die met een chronometer wordt gevolgd, het roept heel wat vragen op. De plaatselijke leiding moet met lede ogen aanzien hoe de werksfeer tot ver onder het nulpunt zakt.

**PROUDFOOT** in de OGZ: daar slaagde de leiding erin om in een NIET OVERLEGD plan 6 leidinggevenden te besparen binnen de GZ-structuur aan Proudfoot over te brengen. Ook daar is de sfeer compleet kapot, en is er niets meer nodig om de vonk in het kruitvat te laten overslaan. Ondanks jarenlange klagen en verwittigen van onze zijde gebeurt daar alles zonder overleg, teksten en schema's van 'gesprekken' worden ons niet of selectief bezorgd, op de vloer worden medewerkers aangesproken met telkens nieuwe, aangepaste verhalen... onwerkbaar. Het vertrouwen in de leiding én in het monitoraat is daar al lang onder het vriespunt.

- Reorganisatie:

En wat met de vele golven van **REORGANISATIES, TRANSITIES, OUTSOURCING**, die ons overvallen? Het verhaal is dat van 'the last man standing', maar ondanks de min 15 % op de loonbarema's van Arbeiders en Bedienden en de 'bevrozingen' allerhande bij onze Kaderleden, vrezen we dat het streven van onze Agfa-top om de **TEWERKSTELLING** hier in Morsel te houden geen prioriteit meer heeft.

In de maand maart moesten we afscheid nemen van 8 collega's van Agfa Offset BV. en Agfa NV, zonder sociaal plan: 'ze waren niet meer nodig'.

Nu staat **FINANCE in het middelpunt**: outsourcen naar Polen en werken met een goedkope partner, nl. IBM in India. Onze medewerkers worden ontslagen en bij het groot vuil gezet, na meer dan 30 jaar dienst op Agfa. Verouderd systemen, geen investeringen in personeel en systemen, kortom wanbeleid. Het is de medewerker op de werkvloer die het gelag betaalt. Niet de TOP, want ook in deze afdeling hebben ze weer goed voor zichzelf gezorgd.

Kijk naar de recente overgang van onze ICS naar ATOS. 86 medewerkers moesten overgaan naar ATOS. De TOP van ICS bleef.

Erger nog... de topvrouw, de Chief DIO, verlaat de firma met een mooie bonus. Wraakroepend en voor de modale-Agfa-medewerker: intriest.

Kijk naar wat we in de kranten moeten lezen, ook al mogen we die volgens onze Top niet geloven. De verkoop van onze **Offset divisie** zit al in een tweede fase, er zijn kandidaat-kopers. Opnieuw zorgt dit voor onrust en onzekerheid.

Dan hebben we het nog niet over de stiekeme, individuele benaderingen en dreigementen, de stiekeme overgang en verplaatsingen binnen de NV's en BV.

En dan ...plots...als klap op de vuurpijl: de **BRANDWEER**. Het plan, opnieuw NIET OVERLEGD, maar wel even toegelicht, slikken en zwijgen... dit plan betekent dat een brandweerploeg met 1 vaste brandweerman minder zal moeten opereren, en deze vaste brandweerman wordt vervangen door een Combi-man. Dit geeft ernstige veiligheidsproblemen: de opleiding van onze Combi-mannen is niet voldoende, de kans om samen te trainen is onvoldoende, ... Brandweerman, dat is een roeping, een veiligheidsfunctie, belangrijk voor u en voor mij, voor onze buurt. Het is een functie waar je elkaar moet kennen en vertrouwen. Moeilijk als je nooit als ploeg samenwerkt, samen traint, samen oefent. Moeilijk als je in sommige gevallen zelfs elkaars naam niet kent. Voor onze leiding is dat allemaal geen probleem, de 'getallekes kloppen.' Onze argumenten worden niet gehoord, deze worden door ons telkens opnieuw geventileerd, maar worden in het overleg niet mee genomen. Onaanvaardbaar, dit kan echt niet.

Wij eisten dringend overleg en verlieten daarom de vergadering van CPB van mei. In het gesprek hierover met de directie op 2 juni hebben wij onze bezorgdheden toegelicht, wij wachten nu op verder overleg.

We houden jullie op de hoogte.

**De besparingen gaan echt te ver.**

**De drang om te reorganiseren gaat te ver.**

**Tevens staat ze in schril contrast met de exuberante verloning en bonussen aan de Top van dit bedrijf.**

**Ook dat hebben we meermaals aangeklaagd.**

Wij vragen: overleg, overleg, overleg!

Wij vragen: de kans om adviezen te verstrekken, om oplossingen te vinden.

Wij vragen: duidelijkheid over de tewerkstelling in Mortsel.

**Om onze vragen kracht bij te zetten,  
om onze directie duidelijk te maken  
dat wij dit echt SAMEN menen,  
hebben wij een stakingsaanzegging ingediend.**

Namens het gemeenschappelijk vakbondsfront  
ACVBIE, ACV Puls, ABVV en BBTK  
Agfa HealthCare NV, Agfa NV, Agfa Offset BV, Agfa-Gevaert NV