

LATEN WE HANDELEN!



Je hoeft niet naar Qatar te gaan om gevallen van mensenhandel te ontdekken. Op de industrieterreinen van Borealis en BASF in de haven van Antwerpen werden uitgebuite arbeiders ontdekt die € 3,50 per uur betaald kregen en ondergebracht werden in menonwaardige huisvesting... Onwaardige omstandigheden. Onmenselijke omstandigheden. Voor de vakbonden moeten er nu maatregelen genomen worden.

Sociale gebreken van het systeem

Deze frauduleuze acties zijn geworteld in de gebreken van het Europees systeem van concurrentie tussen landen, bedrijven en werknemers. Winst nastreven zonder rekening te houden met de arbeidsomstandigheden betekent werknemers in de ellende storten. De gevallen van Borealis en BASF bewijzen dit.

Het is ook het falen van het Belgisch wettelijk kader: het bedrijf dat zijn toevlucht neemt tot onderaanneming is niet verantwoordelijk in geval van frauduleuze cascade onderaanneming. Het gebrek aan inspecteurs is ook schrijnend.

Laten we niet wachten op een nieuw schandaal

Maar we zullen nooit genoeg inspecteurs hebben om het gebruik van onderaanneming helemaal te controleren. Ook kunnen we niet wachten tot het Europees en Belgisch kader verandert. Er is een hoogdringendheid omdat andere werknemers in ons land en in onze bedrijven het slachtoffer zijn van mensenhandel. Laten we niet wachten op een nieuw schandaal.

Wat moeten we dus doen? Laten we de controle van directie en afgevaardigden op onderaanneming vandaag versterken. Tegenover dergelijke frauduleuze praktijken is het een plicht om de krachten te bundelen.

Wat betekent dit in de praktijk? Waar werknemers zich kunnen laten vertegenwoordigen en verdedigen door een afgevaardigde, worden rechten en arbeidsvoorwaarden beter nageleefd. Dus laten we de bevoegdheden van onze delegaties versterken. Bezorg hen de informatie en de middelen om toezicht te houden op de realiteit waarmee elke werknemer in hun bedrijf wordt geconfronteerd, ongeacht het soort contract.

Onze afgevaardigden zijn elke dag in de bedrijven. Inspecteurs niet.

Vakbonden zoeken werkgevers met ethiek

De werkgeversvertegenwoordigers van de scheikunde en de petroleumsector zijn niet enthousiast over onze voorstellen. Voor hen kunnen we wachten tot anderen beslissen. Voor ons, daarentegen, is het dringend. Voor ons maken arbeidsomstandigheden deel uit van sociaal overleg op sectoraal en bedrijfsniveau. Vakbonden zoeken dus naar ethische werkgevers om mensenhandel te bestrijden. Dit is een ethische plicht die verder gaat dan politieke of economische overwegingen.