

## Mijn 'pree' is maar goed voor een week of twee!



Wij stoppen niet zolang de werknemers niet krijgen wat ze verdienen!

*Proficiat!*

**INDEX**

**In 2023 viert de index zijn 103de verjaardag!**

### **Vanwaar komt onze index?**

In 1920 zag de indexering het levenslicht. Na de eerste wereldoorlog kwam er de uitdrukkelijke eis van de werknemers om de lonen te laten stijgen met de stijgende prijzen van de levensduurte, later "index" genoemd.

De toenmalige beleidsmakers hadden hier wel oren naar, zij wilden immers sociale vrede, na de lange oorlogsjaren.

Het indexsysteem zit goed verankerd in de Belgische loonvorming en onze sociale zekerheid, om zo onze koopkracht enigszins stabiel te houden. Indexering bestaat ook in andere landen, maar in weinig landen is dit zo veralgemeend als in België.

Wanneer de spilindex wordt overschreden dan stijgen in België de volgende maand, de sociale uitkeringen: de pensioenen én de werkloosheids- en ziekte-uitkeringen met 2%.

De lonen van de ambtenaren stijgen met 2% in de 2de maand, na de overschrijding van de spilindex. De lonen van de werknemers in de privé worden aangepast volgens de afspraken die gemaakt zijn in de sector of het bedrijf.

**"Lees deze krant digitaal: scan onderstaande QR-code!"**



"Het is ongetwijfeld een van de grootste vakbondsrealisaties! Niet enkel dat we die automatische indexering realiseerden, maar ook dat we die doorheen 40 jaar 'neoliberaal én patronaal gebeuk' wisten te handhaven. Wees dus maar zeker dat we deze index met hand en tand blijven verdedigen!"

## INDEX = koopkracht?

De indexering is een systeem dat ervoor zorgt dat onze lonen of uitkeringen automatisch mee stijgen (2%) wanneer de prijzen in de winkel stijgen. Het zorgt ervoor dat we ongeveer dezelfde goederen en producten kunnen blijven kopen, ook al worden ze duurder.

Dit automatisch indexsysteem, zorgt voor een belangrijke vorm van stabiliteit en zekerheid in België. Wanneer de index stijgt - dit hoor je meestal op het journaal - stijgen de volgende maand de sociale uitkeringen en de lonen van de ambtenaren met 2%.

Het moment waarop de lonen in de privésector stijgen, verschilt van sector tot sector: dit is een afspraak vastgelegd tussen vakbonden en werkgevers.

Wanneer stijgt jouw loon?

Check dit op: [www.hetacv.be](http://www.hetacv.be)



# Wat is de... INDEX?



## Automatisch? Een voordeel?

Indien dit niet automatisch zou gebeuren en men bij stijgende prijzen telkens zou moeten onderhandelen met de werkgever, zouden sommige werknemers wél een behoud van koopkracht krijgen en andere dan weer niet.

Met daartussen een groep van werknemers, die slechts een beperkte verhoging krijgt en dus ook koopkrachtverlies kent.

Vandaag de dag, is het een systeem van solidariteit... én voor iedereen!

## Procenten of centen ?

"Maar waarom ook hógere lonen indexeren met hetzelfde percentage? Geef iedereen hetzelfde aantal euro's bij!"

'Index in centen, in plaats van procenten!' wordt voorgesteld als een socialere indexering. Maar in werkelijkheid is er niets sociaal aan!

Om te beginnen wordt niemand rijker van een indexering, het corrigeert enkel - met enige vertraging - het koopkrachtverlies door de stijgende prijzen en beschermt zowel de hogere als de lagere inkomens tegen verarming.

Bovendien wordt geen enkele werknemer rijker van zo'n 'sociale indexering' (centen i.p.v. procenten):

- de laagstbetaalde werknemers behouden hun indexering, maar winnen er niets bij!
- werknemers met een loon boven het minimumloon verliezen er dan aan.

En de winnaar is? Jawel, de werkgever en zijn aandeelhouders! Arbeid verliest (wederom) en kapitaal wint (nogmaals). Zoals we reeds zeiden: **daar is niets sociaal aan!**





**FACTUUR TE HOOG!  
LOON TE LAAG!**

