

Februari 2025

Toestand Personeel

31 januari 2025

- België 
- Agfa - Gevaert N.V.
- Uurpersoneel:
 - M : 859 / - 17
 - V : 21 / 0
- Maandpersoneel :
 - M : 597 / 4
 - V : 186 / -1
- Totaal : 1663
- Voltijdse Equivalen-
ten
 - 1529 ,50
- Materials :
 - 1286 / - 15
- Ondersteunde func-
tie :
 - 191/ 0
- Digital print & Che-
micals :
 - 186 / 1



Algemene comentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de GTI confectie is normaal. Ook Gev 4 en Gev 8 zijn normaal belast.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting

Werkbelasting Gietzalen, QAS en proefgietsmachines

M36 is normaal belast in functie van het vooropgestelde exploitatieschema. In KW11 (10/03 – 14/03) is er de eerste PO van 2025 voor de gehele zaal.

M79 is normaal belast in functie van het vooropgestelde exploitatieschema. In KW14 (31/03 – 4/04) is er de eerste PO van 2025 voor de gehele zaal.

M182 is normaal belast in functie van het vooropgestelde exploitatieschema.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

EBZ, AgX en Dispersies zijn normaal belast in maart.

De afdeling Inkten blijft vol belast. Om de inktproductie op niveau van de vraag te houden wordt de overcapaciteit van de andere afdelingen van BG1 mee ingezet.



Werkbelasting BG5

B19 en EB2 zijn normaal belast met het produceren van gietklare lagen voor de Onderlaag en Gietzalen en het bereiden van Zirfon.

Werkbelasting CB/Heultje

De productie in Heultje is volbelast door een verhoogde productievraag. Er wordt een vraag voor TDV gelanceerd om de afdeling te ondersteunen.

Werkbelasting in de Onderlaag-fabriek

M54 is normaal belast. De eerste grote Synaps campagne is voorzien op 7 maart. De CP zal bij de start van de Synaps overschakelen op de productie van IPA. De Filmwasserij wast in functie van de behoefte van extrusie.

Index Tabel

Wanneer het 4 maandelijks gemiddelde 132,13 overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd

A = gezondheidsindex

B = gemiddelde



A

B

		A	B
Nov.	2024	133,22	130,22
Dec.	2024	133,73	130,42
Jan.	2025	135,52	131,18
Feb.	2025	135,79	131,87



Balans is uit evenwicht

Minder voor werknemers,
meer voor bedrijven

Negatief

- ❶ **Blokkering lonen**
- ❷ **Hervorming arbeidsrecht**
 - Meer flexibele statuten.
 - Geen rem op maximale én minimale arbeidsduur.
 - Minder ontslagbescherming.
- ❸ **Hervorming pensioenen**
 - Langer werken.
 - Minder pensioen (malus, berekening loopbaan).
 - Hervorming eindloopbaan.
 - SWT wordt afgeschaft.
 - Landingsbanen worden minder toegankelijk.
- ❹ **Hervorming werkloosheid en ziekte**
 - Een direct verlies van inkomen (degressiviteit, belasting, sancties).
 - Minder rechten op uitkering.

Nog verslechterd in onderhandelingen

- ❶ Verdere uitbreiding flexibiliteit (overuren, horeca, studentenarbeid, ...).
- ❷ Geen uitbreiding effectentaks.
- ❸ Strengere loopbaanvoorwaarden op alle maatregelen.
- ❹ Meer middelen voor ondernemingen.



Positief

- ❶ **Interim**
 - Een mogelijkheid tot verder inperken van dagcontracten.
 - Raamwerk voor niet-afwervingsbeding.
- ❷ **Maatregelen sociale fraude**
 - Bedrijven krijgen zwaardere sancties en worden uitgesloten van verdere RSZ-voordelen.
 - Aandacht voor bepaalde groepen zoals bijv. ambassadepersoneel.
- ❸ **Invoering familiekrediet**
 - Meer recht op verlof indien kinderen.
 - Optie grootouderverlof.
- ❹ **Fiscale hervorming**
 - Meer netto (vanaf 2027) met focus onder de mediaan.
 - Meer waardebelasting.
- ❺ **Consumentenbescherming**
 - Duidelijke energiecontracten.
 - Verplichting voordeligste tarief bij telecom.
- ❻ **Gezondheidszorg**
 - Verhogen betaalbaarheid via maximumfactuur, derdebetalersregeling, conventionering.

Positief bijgestuurd in onderhandelingen

- ❶ Behoud van de indexberekening (voorlopig toch).
- ❷ Niet-indexering leefloon en werkloosheid verdwenen.
- ❸ Behoud (deels) van vrijstelling ziektebriefje.
- ❹ Maatregelen tegen vakbonden (rechtspersoonlijkheid) gemilderd.
- ❺ Het belasten van vakbondspremies is verdwenen.
- ❻ Geen directe verstrenging meer van het minimumpensioen.
- ❼ Beperking van daling van correctie-coëfficiënt voor een deel van de openbare sector.
- ❽ Een hoger percentage voor de meerwaardebelasting (maar met meer uitzonderingen).



Wie zal negatieve effecten van regeerakkoord het meest voelen?

Vrouwen

- Via de strengere loopbaanvoorwaarden voor pensioenen, werkloosheid, eindloopbaan.
- Door de afbouw van het huwelijksquotient.
- Door de afbouw van de gezinsdimensie in het pensioen (overlevingspensioen, echtscheidingspensioen).

Werklozen

- Door de inperking van de werkloosheidsuitkeringen tot max. twee jaar.
- Door de afschaffing van het belastingvoordeel werkloosheid.
- Door de versterkte degressiviteit van de uitkeringen.
- Door de beperkte gelijkstelling voor het pensioen (ook bij tijdelijke werkloosheid!).

Personeel openbare sector

- Door de zware hervorming van de pensioenrechten, zowel in loopbaanduur als bij de berekening van het pensioen.
- Door de afbouw van de statutaire ambtenaren ten voordele van contractuelen.
- Door opnieuw besparingen op personeel en dienstverlening.

Nieuwkomers

- Door het inperken van rechten en juridische bijstand.
- Door het beperken van het recht op uitkeringen.
- Door de uitsluiting uit de sociale bijstand (5 jaar).
- Door de striktere voorwaarden voor sociale ondersteuning.

Zieken

- Door het inperken van de vrijstelling van een ziektebriefje van 3 naar 2 dagen.
- Door het verplichtend karakter van re-integratieacties te versterken, los van de gezondheid.
- Door de verzwarende van de sancties voor langdurig zieken in het proces.
- Door het gebrek aan kader voor meer aangepast werk.

