

Stappen plan wet Renault. (Uitgelegd)

Stap 1 (Aankondiging intentie)

De werkgever kondigt zijn plannen aan om de werknemers te ontslaan. De werkgever ligt de vertegenwoordigers van de werknemers een geschreven document voor. Dit vermeldt ten minste:

- De reden van de geplande ontslagen
- Het aantal en de categorieën van de betrokken werknemers
- Het aantal en categorieën die hij gewoonlijk tewerkstelt
- De periode waarin tot ontslag zal worden overgegaan
- De criteria die zullen worden gehanteerd bij de selectie van de werknemers die in aanmerking komen voor ontslag
- De berekeningswijze van eventuele afvloeiingsuitkeringen die niet volgens de wet of een cao verschuldigd zijn.

De werkgever stuurt een kopie van dit document naar de VDAB, FOREM, ACTIRIS of ADG. Hij moet ook een exemplaar aan de FOD WASO bezorgen.

De werkgever geeft een uiteenzetting waarin de inhoud van dit Document wordt toegelicht.

Stap 2 (Informatie & consultatie)

De werkgever raadpleegt de vertegenwoordigers van de werknemers. Samen bekijken ze de mogelijkheden om het collectief ontslag te voorkomen of af te zwakken. Ook zoeken ze naar mogelijkheden om de gevolgen van de ontslagen te verzachten.

De werkgever beantwoordt eventuele vragen, suggesties of opmerkingen.

Stap 3 (Notificatie)

Als de werkgever vindt dat de informatie- en consultatieprocedure is afgerond, licht hij de VDAB, FOREM, ACTIRIS of ADG in over zijn plannen voor collectief ontslag (dag X). Hij moet deze betekening ook bezorgen aan de FOD WASO. De-

ze moet de volgende elementen bevatten:

- De redenen van de voorgenomen ontslagen
 - Het aantal betrokken werknemers (ingedeeld naar geslacht, leeftijdsgroep, beroeps categorie en afdeling)
 - Het aantal werknemers dat gewoonlijk tewerkgesteld wordt
 - De periode waarover het ontslag zal plaatsvinden
 - De raadgevingen die plaatsvonden met de vertegenwoordigers van de werknemers
 - De administratieve gegevens
- In de kennisgeving moet de werkgever bovendien bevestigen dat de volgende voorwaarden zijn vervuld:

- De vertegenwoordigers van de werknemers hebben een schriftelijk verslag van de plannen voor collectief ontslag gekregen
- Leden OR, de vakbond of de werknemers hebben de mogelijkheid gekregen vragen te stellen. Ze krijgen ook de kans om argumenten te formuleren of tegen voorstellen te doen
- Er is een bewijs van een vergadering hierover met de vertegenwoordigers van de werknemers

- Hun vragen, argumenten en tegen voorstellen zijn onderzocht en beantwoord

Stap 4 (Sperperiode)

Binnen een termijn van 30 dagen te rekenen vanaf dag X (X tot X+30):

- Kunnen de vertegenwoordigers van de werknemers bezwaren formuleren over de naleving van de procedure, en mag de de werkgever niet opzeggen.

Na verloop van de termijn van 30 dagen (X+30) mag de werkgever opzeggen, behalve:

- Als de directeur van de VDAB, FOREM, ACTIRIS of ADG de termijn van 30 dagen verlengt(tot Max 60 dagen, waarbij de werkgever beroep kan aantekenen bij boven

genoemde instanties)

- Als de vertegenwoordigers van de werknemer gegronde bezwaren formuleren. De werkgever moet dan eerst aan de 4 voorwaarden. De Werkgever moet dan eerst aan de 4 voorwaarden voor de procedure voldoen en dan voor een nieuwe kennisgeving zorgen (terug naar X)

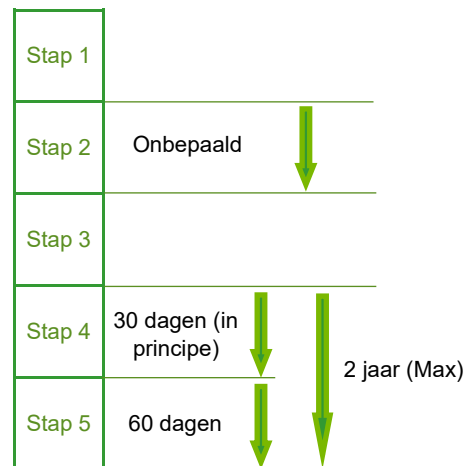
De directeur van de gewestelijke tewerkstellingsdienst kan de termijn van 30 dagen verkorten of verlengen tot Max 60 dagen.

Stap 5 (Ontslag)

Ontslag (dag Y)

- Na afloop van de termijn van 30 dagen(X+30)
- Na afloop van de verlengde termijn (X+30 tot X+60)
- Na afloop van de termijn bepaald in beroep (X+30 tot X+60)

Gedurende 30 dagen volgend op het ontslag (Y+30) kan de ontslagen werknemer de naleving van de procedure betwisten. Daarvoor moeten de vertegenwoordigers van de werknemers, binnen de termijn van 30 dagen na de kennisgeving van de werkgever aan de VDAB, ..(X tot X+30), een bezwaar met betrekking tot de naleving van de procedure formuleren.



REDACTIE : DE GEVAERT GALM

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECRETARIS ANTWERPEN

WILLEKENS MARIAN

ADRES : NATIONALESTRAAT 11 2000 ANTWERPEN



ACV DELEGATIE

SIMONS PETER

INFO ACV AGFA - GEVAERT

DE GEVAERT GALM



Januari 2025

Toestand Personeel

30 januari 2025

- **Belgie**



- **Agfa - Gevaert N.V.**

- **Uurpersoneel:**

• M : 876 / 0

• V : 21 / 0

- **Maandpersoneel :**

• M : 593 / +1

• V : 187 / -1

- **Totaal : 1677**

- **Voltijdse Equivalenzen**

• 1542,30

- **Materials :**

• 1301 / +1

- **Ondersteunde functie :**

• 191 / - 1

- **Digital print & Chemicals :**

• 185 / 0



Stand van zaken Moonshot

Beste Collega's,

Op 31 januari 2025 bereikten we een cao waar het aantal ontslagen werd vermindert van 530 naar 470 werknemers. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2025 en is van kracht tot en met 31 december 2027. De begeleidende maatregelen die we afspraken zijn de volgende :

1 SWT

2 Vervroegd pensioen

3 Vrijwillig vertrek

We hebben in de refter infovergaderingen gedaan om uit te leggen wat het concreet betekent. Heb je zelf nog specifieke vragen neem dan gerust met ons contact op, we helpen je graag verder.

Hoe nu verder ?

De cao en verslagen worden aan de FOD bezorgd. Vanaf nu gaat ook de afkoelingsperiode in, die 30 dagen duurt.

Op 17 februari zitten we met de directie samen waar ze hun tijdslijn zullen toelichten.



De directie zal dan ook laten weten wanneer ze jullie de nodige info gaan geven. Wanneer jullie deze hebben ontvangen, zullen de Swt medewerkers en de medewerkers die op vervroegd pensioen gaan een beslissing kunnen nemen om in te tekenen.

Wij blijven voor de rest ook nog het moonschotproject van dichtbij opvolgen.

Ook zullen wij niet twijfelen om extra BOR's te vragen indien het nodig zou zijn.

Wij staan ook klaar om jullie te begeleiden in jullie contacten met HR, Mobiliteitscentrum, ...

Index Tabel

Wanneer het 4 maandelijks gemiddelde 132,28 overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd

A = gezondheidsindex

B = gemiddelde



A B

Okt.	2024	132,96	130,13
Nov.	2024	133,22	130,22
Dec.	2024	133,73	130,42
Jan.	2025	135,52	131,18

Algemene Commentaar (OR)

Werkbelasting Confectie.

De belasting op G4 en in de GTI confectie is normaal. Gev 8 is ook normaal belast met een hoge vraag naar inktconfectie.

Werkbelasting OTOR & Inpak en verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen

M36 is efficiënt en kwaliteitsvol opgestart. De productie loopt normaal belast volgens de vooropgestelde planning. In KW 7 (10/02 – 14/02) zal er een geplande eerste stilstandswEEK zijn, waarin ten volle aandacht gegeven zal worden aan opleidingen in M79.

M79 is efficiënt en kwaliteitsvol opgestart. De productie loopt normaal belast volgens de vooropgestelde planning. In KW 6 (03/02 – 07/02) zullen er drie geplande stilstandsdagen zijn, nl. 5, 6 en 7 februari. Tijdens deze dagen zal opleiding gegeven worden in M36 en/of M182. Vanaf KW 6 start de klassieke week om week afwisseling tussen M79 en M182.

M182 is efficiënt en kwaliteitsvol opgestart. De productie loopt normaal belast volgens de vooropgestelde planning. Vanaf KW 6 (03/02 – 07/02) zal M182 week om week afwisselend met M79, in 3 ploegen gieten. Uitzondering zijn 3 en 4 februari waarop enkel in de dagploeg zal gegoten worden.

Werkbelasting CB/Bereidingen BG1

EBZ, AgX en Dispersies zijn normaal belast in februari. De afdeling Inkten is volbelast. Om de inktproductie op niveau van de vraag te houden wordt de overcapaciteit van de andere afdelingen van BG1 mee ingezet en zal de extra inkt-afwerkkel in gebruik worden genomen.

Werkbelasting BG5



De afdelingen van BG5 zijn normaal belast met het produceren van gietklare lagen voor de Onderlaag en Gietzalen en het bereiden van Zirfon

Werkbelasting CB / Heultje

De productie in Heultje is normaal belast.

Voor de afdeling Fosforen gaan de laatste productie maanden in. Einde Q1 dienen de laatste verzendingen van poederfosforen in Schrobenhausen te zijn.

Er is een vraag gekomen voor een lichte stijging van volumes voor de producten die uitgeleverd worden aan Polaroid

Werkbelasting Onderlaag / CP

In de eerste 2 weken van januari was er een periode van TW / EW georganiseerd in de Onderlaagfabriek. Vanaf 13 januari werd er gestart met de voorbereiding voor de opstart van M54. Een functionele bezetting werd voorzien vanaf 17 januari. Op 20 januari is M54 opgestart met een Monomed productie. Vanaf maandag 13 januari startte de voorbereidingen om de CP op 20 januari te laten opstarten. FW en kapplaats zijn in deze periode, reeds beperkt gestart in functie van de silo-standen.

Pensionsfonds

We hebben in de OR nog eens de vraag gesteld wanneer de werknemers antwoorden krijgen op de vragen die aan EBCS gesteld werden. En wanneer de werknemers een terug koppeling krijgen over hun vragen en/of er vergissingen gemaakt werden? De directie antwoord hierop dat deze vragen in behandeling zijn bij EBCS en ze bekijken wanneer ze deze info het best kunnen organiseren.



De elektronische controlekaart tijdelijke werkloosheid

Vanaf 1 januari 2025 wordt de elektronische controle kaart verplicht. Agfa gaat het nog wel voor de maand januari op papier doen. Als je het toch digitaal wil doen kan dit al wel.

Voor degene die het digitaal gaan doen toch een beetje uitleg. Je kan een duidelijke werkwijze vinden op <https://www.hetacv.be>. Moesten er voor de rest nog vragen zijn kan je ons hierover contacteren.

Waar vind ik mijn elektronische controlekaart?

In de app 'eC32' die je download via de google play store of app store.

Op de website: www.socialsecurity.be.

Meld je aan via Itsme of eID.

Aan de Slag met 'eC32'

- 1) Duid de allereerste keer aan dat je de richtlijnen kent en kies de maand voor het eerste gebruik.
- 2) Kies de werkgever waarbij je tijdelijke werkloos werd gesteld. Je moet de controlekaart correct invullen vanaf de eerste dag werkloosheid van de maand tot en met het einde van de maand
- 3) Kies de maand waarvoor je de controlekaart wil invullen. Daarna krijg je toegang tot het rooster.
- 4) Duid de dag aan waarvoor je een situatie wil invullen en klik op. Geselecteerde dagen aanpassen
- 5) Kies in het menu de juiste situatie:
- 6) Klik op knop "Bewaren" om je selectie op te slaan.
- 7) Na het einde van de maand stuur je de controlekaart door naar je uitbetalingsinstelling door te klikken op "Controle verzenden". Eens de controlekaart verstuurd is, kan je geen wijziging meer aanbrengen!!!!!!!

App eC32



Tijd voor ontspanning

Sudoku

	3	7					6	
4			9				4	2
5	6			4			8	
								9
1				3				
	8			2				
							7	
		9	7			6	4	5

Hard Sudoku Puzzles

		2				7		3
	3					2		8
	9	1	7					5
					7			8
3		8	5					4
6			9		1			
					3	6	4	
					1	8		2
	5							