

IN DE OBLAD GALM

Juni 2022

Fietsleaseplan: Op 02/06/2022 hebben we een voorstelling van Cyclis gekregen. Dan is HR gekomen met de berekening op basis van eindejaarspremie verder kan deze indien nodig, aangevuld worden door bijdrage van het maandloon. Er komt zo spoedig mogelijk een vervolvergadering voor de keuze van leasemaatschappij en finale Loons voorbeelden.

Toestand Personeel

31 april 2022

BELGIË

AGFA-GEVAERT N.V.



Uurpersoneel:

M: 942 / -1

V: 12 / 0

Maandpersoneel:

M: 680 / -72

V: 200 / -17

TOTAAL:

1834

VOLTIJDSE

EQUIVALENTEN:

1658

Materials

Manufacturing: 1401 / -6

Ondersteunde

Functie: 222 / -84

Digital Print &

Chemicals: 210 / +1

Offset

Solutions: 1 / 0



Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de beide film confecties blijft normaal. In GTI is er wel extra aandacht voor het zo snel mogelijk uitvoeren van een grote herverwerking in monomed.

Ook in G4 zijn tijdens de vakantiemaanden extra personeelsbehoeften waardoor in de vakantiemaanden **juli en augustus** jobstudenten zullen worden ingezet.

In PCF is er zowel in de inkt als in de chemische activiteiten een normale belasting.

Tijdens de vakantiemaanden zal, zowel voor de inkt als de chemie afvulactiviteiten, worden overgeschakeld naar een 2 ploegen regime.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er ook een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 is volbelast.

M79 is onderbelast, de aangekondigde stilstandsmomenten zullen benut worden voor verdere opleiding in het kader van Zirfon.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

EBZ en AgX hebben een normale belasting in juni voordat we naar de stilstandsperiode van deze afdelingen gaan in **juli**. Tijdens deze stilstandsweken werd er reeds vrijgave gegeven voor verlofopname. Voor de aanwezige operatoren zullen er interne taken worden voorzien alsook TDV naar confectie.

De afdeling Labo-Dispersies is sterk belast met de beleving van monomed-dispersie en de productie van grafische dispersies om de zomermaanden te overbruggen.

De inktafdeling kent een normale belasting

Werkbelasting BG5

B19 is normaal belast tijdens de volgende maanden.

EB2 is in juni nog normaal belast. Tijdens de stilstandsweken van M79 in de zomermaanden wordt er een verhoogde vrijgave voor verlof gegeven. In **juni**, maar zeker ook tijdens de stilstandsweken wordt de opleiding Zirfon aanzienlijk opgetrokken zodat met de vooruitzichtelijke productie in het najaar zelfstandig kan gewerkt worden door de operatoren van EB2.

INDEX TABEL

Wanneer het
4 maandelijks
Gemiddelde 117,44
Overschrijdt, worden de
Lonen met 2%
verhoogd



	A	B
Maart 2022	120,25	117,02

A = gezondheidsindex
B = gemiddelde

BINAIRE

			0	1					
0									1
		0	0				0	0	
1	1	1		1					
0				0					
	1					0			
	0	0				0	0		0
						0	0		
1	1					0			
				1				0	
0		0							

SUDOKU

			8		3	9			
		4			1				
3	7							2	
	6	7		1					
5	8				9				
		3		4	5				
						9	6	2	
9	5	8		2	7				

Werkbelasting CB/Heultje

De afdeling Poederfosforen blijft volbelast gezien de hoge leverdruk naar Schrobenhausen

De belasting in Facpro blijft zeker tot aan de stilstandswEEK in **augustus** hoog.

Werkbelasting Onderlaagfabriek

M53 is gestopt op **29 mei**.

M54 start op **3 juni** en produceert vooruitzichtig tot **7 augustus**.

Omwille van kwaliteitsissues wordt de voorziene 'verzendingsweek' verschoven van **9 tot 15 juni naar 27 tot 30 juni**.

De CP is opgestart op **21 mei** met een lange IPA campagne die loopt tot de opstart van M54.

Comite 25 mei 2022

Alvorens het comite begon is er een tekst voorgelezen die opgesteld was door het gemeenschappelijk vakbondsfront dat we niet akkoord kunnen gaan met het toekomstplan van de brandweer. Daarom vroegen we om de vergadering te schorsen zodat de directie zich hierover kan beraden en ons voor aanvang van deze vergadering een positief antwoord met stappenplan en datums kan geven. De leiding antwoordt dat het plan voor interventie-dienst 3+2 formule aanhoudt. Dus hebben de werknemers afgevaardigde de beslissing genomen om de vergadering te verlaten omdat wij inzitten met de veiligheid van onze werknemers.

Op **2 juni** zijn we geroepen door de directie om onze verzuchtingen op te lijsten. De directie zal deze intern bespreken en een terugkoppeling geven.

PROUDFOOT

Omdat we in de wandelgangen hoorden dat de firma terug een aantal maanden actief zou zijn in de confectie, hebben we in gezamenlijk vakbondsfront een overleg gevraagd. Daar hebben we dan de bezorgdheden van de werknemers meegedeeld. De uitleg van mensen van proudfoot is dat ze enkel willen kijken en willen samenwerken naar een efficiënter product.

Wij hebben onze bedenkingen hierover! Op de ondernemingsraad heeft de leiding er ook een toelichting over gegeven. Hier zeggen ze dat de inpakt op het personeel beperkt zal blijven. Deze projecten gaan niet leiden tot een personeelsafbouw. We zullen dit zeker met veel aandacht opvolgen.

Jobstudenten.

Op de vraag die we al een paar keer stelden in de ondernemingsraad is nu een antwoord gekomen. Men zal in de vakantieperiode gaan werken met jobstudenten. Men spreekt over 6 pers in GTI confectie en 9 personen op Gevaert 4 zowel in juli als augustus.

Stakingsaanzegging

Er werd een stakingsaanzegging verzonden aan de directie van de verschillende juridische entiteiten van Agfa. De komende dagen zullen we jullie verder op de hoogte houden!

Het ACV wenst iedereen een fijn verlof toe



REDACTIE DE GALM

ACV DELEGATIE

Simons Peter

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECTARIS ANTWERPEN

Willekens Marian

Adres: nationalestraat 111

2000 Antwerpen

Onze website: www.ACvagfa.be

 **ACV**

bouw - industrie & energie