



ABVV
Scheikunde
Samen sterk



 **ACV**
bouw - industrie & energie

RESPECT

DE PATRONALE FEDERATIE VAN DE SCHEIKUNDE
RESPECTEERT DE WERKNEMERS NIET

De patronale federatie van de scheikunde Essenscia heeft de onderhandelingstafel verlaten op 15 oktober. Voor haar is het waarderen en respecteren van werknemers niet nodig.

“Wat is er gebeurd?”

Vanaf het begin van de onderhandelingen heeft de werkgeversfederatie haar prioriteiten ontwikkeld: het muilkorven van bedrijfsonderhandelingen, het vertragen en uitstellen van loonsverhogingen. Van vakbondszijde eisten we betere arbeidsomstandigheden en reële loonsverhogingen. De uitwisselingen waren niet gemakkelijk, maar ze deden ons wel een glimp opvangen van een sectoraal ontwerpakkoord. *Alles viel in duigen toen we herhaalden dat men alle werknemers moest waarderen en respecteren (elk statuut). Niet mogelijk voor de werkgeversfederatie!*

“Essentiële sector? Ja, maar niet voor de werknemers!”

Heb je gewerkt tijdens de lockdown? Jammer. De sector is winstgevend en de dividenden stromen? Niet aan te doen! De werkgeversfederatie is niet van plan je te respecteren.

“De belangrijkste bedoelingen van de werkgevers?”

Bedrijfsonderhandelingen muilkorven en loonsverhogingen zoveel mogelijk beperken. Bijvoorbeeld, niets voor de eerste 10 maanden van 2021. Niets! Wat het welzijn en de gezondheid op het werk betreft: ook weinig ambitie.

“Gevolgen ?”

Zonder sectorale overeenkomst geen loonsverhoging, geen toegang tot SWT en tijdskrediet “eindeloopbaan”, geen verlenging van bestaande overeenkomsten (opleidingsfonds, syndicale premie...), ...
ER ZAL GEEN SOCIALE VREDE ZIJN!

“De werknemers zijn essentieel!”

Wij aanvaarden niet dat een winstgevende en actieve sector tijdens periodes van lockdown zijn personeel niet naar waarde schat. Het zijn de werknemers die essentieel zijn, niet de sector!

Respect voor de werknemers is niet mogelijk voor de werkgeversfederatie? We moeten dus actie ondernemen in de bedrijven.

EINDE VAN SOCIALE VREDE, BEGIN VAN ACTIES

Als de onderhandelingen niet voldoende zijn,
moeten acties worden ondernomen.

“Acties?”

De syndicale vastberadenheid om tot een op solidariteit gebaseerd ontwerp-akkoord te komen, blijft. Om dit te bereiken roepen wij op tot actie in de bedrijven (werkonderbrekingen, ...). Daarom is een stakingsaanzegging ingediend. Alle acties van onze afgevaardigden worden gedekt en ondersteund. De directies moeten hun verantwoordelijkheid nemen in het belang van hun werknemers en de voortzetting van de activiteiten.

“Militantenconcentratie?”

Wij organiseren ook een militantenconcentratie in Brussel op 19 oktober 2021. Waarom op die dag? Waarom in Brussel? De werkgeversfederatie organiseert een evenement over de “belangrijkste uitdagingen van de sector”. Samen met onze militanten zullen we een sterk welkomstcomité vormen.

Onze boodschap? **“De werknemers te RESPECTEREN!”** Dat is de belangrijkste uitdaging voor de werkgevers van de sector.

We verwachten
alle militanten
op de concentratie op
19 OKTOBER OM 16U
aan de Kunstberg in Brussel
(naast het Centraal Station).

Meer info bij jullie
secretarissen.



ABVV
Scheikunde
Samen sterk

 **ACV**
bouw - industrie & energie

